Guardar | Marcar como complet... | Guardar y cerrar | Actualizar | Comprobar acceso | Cerrar Tarea | Proceso | Asignar | Agregar a la cola | Convertir en | Compartir

Seguimiento al plan de acción para el fortalecimiento empresarial Fundación Gital : Guardado

Tarea · Tarea

Rafael Jose Garcia Cujia
Propietario

REGISTRO DE ACTIVIDADES | Relacionados

Asistencia de formulario

Colocar archivos o pegar de forma inteligente para que Copilot haga sugerencias

Tipo de reporte de tiempo *	Asesoría	
Asunto *	Seguimiento al plan de acción para el fortalecimiento empresarial Fundación Gital	
Regional *	44 Guajira	
Centro *	44-Centro Agroempresarial y Acuícola	
	9524	
Orientador *	rjgarciac@sena.edu.co	
Nombres	Rafael Jose	
Apellidos	Garcia Cujia	

Datos de asesoría

Cliente / UP *	Fundación Gital	Contacto *	Elmer Yamit Freile Solano
Tipo de contacto *	En la empresa (cara a cara)	Tipo de sesión *	Seguimiento
Canal de atención *	Presencial	Programa *	Emprendimiento
Área de asesoría *	Administración de Empresas	Asesoría para *	Fortalecimiento
Sociedades BIC *	No	Ayuda adicional *	Asistencia Gerencial
Economía popular *	No	Economía campesina *	No

Fecha realización *	27/10/25	4:00 PM
Tiempo	1,5 horas	
	1,50	

Notas

Antecedentes del cliente: ---

Resumen de la sesión de asesoría *:

En seguimiento al plan de acción para el fortalecimiento empresarial de la empresa Fundación Gital. desarrollado el 21 de agosto de 2025, se revisaron las diferentes áreas de gestión y a la fecha se lograron concretar las acciones relacionadas a continuación:

2- Gestión de la Productividad Administrativa y laboral
La empresa a pesar de aplicar eficientemente las acciones y herramientas de planeación estratégica, la empresa aún se encuentra en proceso de mejorar su sistema de evaluación de desempeño y plan de incentivos, lo cual le ayudará a mantener altos niveles de productividad laboral, menos índice de rotación de empleados y mejores resultados comerciales.

Acciones proyectadas
La empresa debe aplicar eficientemente herramientas de planeación estratégica, esto permitirá mejorar significativamente su sistema de evaluación de desempeño y plan de incentivos mediante indicadores SMART, lo cual fortalecerá la productividad, reducirá la rotación y consolidará una cultura organizacional más comprometida; ya que, al potenciar los programas de inducción y capacitación con rutas de aprendizaje, se elevará la cualificación laboral y se generarán mejores resultados comerciales.